

Payrolling

Duidelijkheid over het payrollstelsel

Het begrip payroll roept nogal eens vragen op. Wat is het en welke voordelen heeft 't? Tijd voor duidelijkheid. Met payroll besteedt u feitelijk het werkgeverschap uit. Dan hebben we het specifiek over de financiële en administratieve zaken. Want de dagelijkse leiding m.b.t. werkzaamheden, inroostering et cetera, dat blijft úw 'cup of tea'. Evenals de werving en selectie van kandidaten. Dus: u het mensenwerk, wij de administratie. Bij overdracht van het werkgeverschap zijn wij (Werkkracht!) juridisch werkgever.

Het juridische belang.

Uw loonadministratie wordt wellicht uitgevoerd door een administratiekantoor, boekhouder of accountant. Dat is al een zorg minder voor u, maar in juridische zin wordt bent ú nog steeds werkgever. Dus ligt de verantwoordelijkheid voor o.a. afdrachten aan UWV en Belastingdienst bij u. Wanneer u gebruik maakt van het payrollstelsel, dan delegeert u het werkgeverschap en bent u juridisch gesproken géén werkgever (meer). Dat bespaart u een heleboel administratieve rompslomp, terwijl dat onze dagelijkse routine is.

Het gemak van payroll.

Geen afdrachten meer aan UWV en fiscus, geen reserveringen meer voor vakantiegeld en vakantiedagen, geen pensioenafdrachten, noch premies voor ziekteverzuimverzekeringen of kosten voor het laten uitvoeren van de loonadministratie. En het hele ARBO-traject bij ziekte, het PEMBA-verhaal en de Wet Poortwachter zijn passé. Wij voeren de totale personeelsadministratie van A tot Z. Dat behoort tot ónze verantwoordelijkheden want dat heeft u immers aan ons gedelegeerd. Wij hebben de contacten met uitvoeringsinstanties en belastingdienst. Wij verstrekken de arbeidsovereenkomsten en signaleren alle CAO- en wetwijzigingen. We weten hoe we daarop moeten anticiperen en informeren u hierover. Het enige dat u aan ons hoeft door te geven, is het aantal gewerkte uren. Wij zorgen voor de rest.

Wat gebeurt er bij ziekte?

Ook dat is helder. Wij zorgen voor uw medewerker. Zaken als loon doorbetaling, het ARBO-traject en uitvoering van de Wet

Poortwachter, ligt bij ons. Wij hebben een contract met het UWV die betreffende medewerker benadert en afspraken maakt over het traject. U ontvangt uiteraard tijdens een ziekteperiode geen factuur van ons, maar wij zorgen wél voor doorbetaling van het salaris.

Wat kost het?

Ook daarover zijn we duidelijk. We nemen een hele zorg van u over en daar worden wij voor betaald. Dit drukken wij uit in een heldere kostprijsfactor en een marge per doorgegeven uur. Aan de hand van het bruto uurloon van uw werknemers kunt u dan precies uitrekenen wat een werknemer in dat geval per uur kost. Payroll-service kan in praktijk goedkoper uitvallen en heeft bóvenal als voordeel dat er veel minder administratieve zaken zijn die u afleiden van uw kerntaken.



Résumé:

- U voert zelf de werving en selectie (en weet dus wie u contracteert).
- U bepaalt zélf de arbeidsvoorwaarden in overleg met de beoogde kandidaat, maar u gaat geen arbeidsovereenkomst met hem/haar aan. Werkracht! is formeel werkgever.
- U ontvangt wekelijks een factuur over het aantal doorgegeven uren.
- U loopt geen enkel risico bij ziekte of arbeidsongeschiktheid.
- U betaalt geen Arbo-dienstkosten voor werknemers op de payroll.
- U heeft geen zorgen over een wettelijke proeftijd.
- U mag de medewerker gedurende 130 weken zonder enige verplichting inzetten.
- U betaalt alleen de in praktijk gewerkte uren. Bij ziekteverzuim betaalt u niets.
- U weet van tevoren duidelijk wat de totale kosten zijn voor deze werknemers.
- U loopt geen PEMBA-risico, dat ligt volledig op ons bordje.
- Werkracht! verzorgt de gehele loonadministratie. Werkracht! biedt met payroll dezelfde kwaliteit als bij reguliere uitzending echter tegen scherpere tarieven.
- Payroll-service is bij uitstek geschikt voor nieuwe medewerkers, seizoenskrachten, tijdelijke- en oproepkrachten.